

Sacré dressing !

Emmaüs

Le M@G

L'insertion

est-ce que ça vous parle ?

TENDANCES
Printemps-été 2020
Les In10pensables

L'Abbé Pierre,
portrait d'un homme
de convictions

Martine et Loïc
s'habillent chez
Emmaüs Sacré
Dressing !



L'OCCASION A DU BON

#CHOIX #VARIÉTÉS #RENCONTRES

EMMAÛS
SACRÉ DRESSING !
DEPUIS 1954

ÉDITO



Vous connaissez tous le Mouvement EMMAÛS de nom et son mythique représentant en la personne de l'Abbé Pierre, mais connaissez-vous tous les champs d'actions de ce mouvement international ?

L'abbé Pierre, de son vrai nom Henri Grouès, est à l'origine d'un Mouvement qui rassemble aujourd'hui près de 27 000 personnes en France. En 1949, il est appelé auprès d'un ancien bagnard qui vient de faire une tentative de suicide, et, devant son désarroi, il lui dira cette phrase fondatrice pour le Mouvement Emmaüs : « Je ne peux rien te donner. Mais, toi qui n'as rien, au lieu de mourir, viens m'aider à aider ».

Aujourd'hui, 350 groupes, répartis dans 37 pays du Monde, travaillent avec et pour les plus pauvres. Fidèle à la volonté de l'abbé Pierre, Emmaüs est devenu à la fois une fabrique d'innovations sociales et de solidarités pour aider des publics en situation de grande précarité, et un front engagé et militant en faveur d'une société plus humaine et plus juste. Loin des dispositifs traditionnels de charité et d'assistanat, la possibilité pour chacun de prendre sa vie en main et la dignité sont les leviers du modèle Emmaüs pour remettre debout les accidentés de la vie.

Dans cette myriade d'activités et d'organisations, nous vous proposons dans ce deuxième numéro du Mag « Emmaüs Sacré Dressing », de faire un focus sur l'action « Economie solidaire et Insertion » du Mouvement. Outre un article de fond sur l'Insertion par l'Activité Économique et Sociale, nous allons vous partager notre expérience de 15 années dans ce domaine au travers de chiffres, témoignages et autres indicateurs qui vous permettront de mieux comprendre notre Utilité Sociale.



L'Abbé Pierre - 1er février 1954 - l'Appel sur les ondes de Radio Luxembourg »

Frédérique Prosper - Paul
Directrice Retritex et de ses boutiques
Emmaüs Sacré Dressing !

SOMMAIRE

PAGE 3 - Edito
PAGE 5 - Les tendances
PAGE 7 - Les In10pensables
PAGE 10 - Dossier : Insertion
PAGE 15 - Retritex / Emmaüs Sacré-dressing !
PAGE 20 - Portrait : L'Abbé Pierre
PAGE 23 - Votre Agenda

OURS

Emmaüs Sacré Dressing ! Enseigne de l'entreprise RETRITEX - 15, rue Hélène et Victor BASCH - PONTIVY
Directrice de publication : Frédérique Prosper-Paul // Directrice de rédaction : Nina Gillard // Direction artistique : Anne-Sophie Squiban
Dépôt légal : Février 2020
Date de parution : Février 2020
N°ISSN : ISSN 2680-2465
Photos et illustrations : Emmaüs Sacré Dressing ! @freepik @pixabay
Contact : nina.gillard@retritex.fr
Imprimeur : E2P Imprim' - 7, rue des Vénètes - 56500 LOCMINE
Magazine gratuit

Le mot de la RÉDACTION

Toute l'équipe Emmaüs Sacré Dressing est fière de vous présenter ce nouveau numéro d'Emmaüs Sacré Dressing, le Mag !

Une revue qui propose de vous informer, de vous inspirer, de vous accompagner. Que ce soit en actu, mode, ou même économie solidaire et sociale... Vous y trouverez des conseils et astuces pour chaque saison, des sujets de fond traités par nos rédacteurs, sans oublier nos dernières actus et l'agenda du semestre ! Edité 2 fois par an, ce magazine se veut un concentré d'inspirations pour vous, votre famille, vos amis ! Une revue à partager sans modération !

Le Mag ! c'est un peu de nous, beaucoup pour vous !



tropicool

Les tendances PRINTEMPS ÉTÉ 2020

Qu'on se le dise, la mode n'est plus seulement le reflet d'une image, c'est aussi un vecteur d'idées, de nouvelles manières de la consommer, de la créer et de l'imaginer.

Première position du genre pour cette nouvelle saison : « le pro green », soit de nouvelles manières de consommer la mode, de la créer et de l'imaginer.

Au-delà des matières recyclées et écologiques, les collections pour le printemps-été 2020 ont mis l'accent sur les pièces basiques, les silhouettes sont bohèmes et minimalistes.

Pour le soir, la femme de l'été prochain se lâche et abandonne son minimalisme bien-pensant pour goûter aux



extravagances d'autrefois, comme une Marie-Antoinette des temps modernes.

LA PALETTE CHROMATIQUE de la saison

On joue sur les nuances d'agrumes : des combinaisons multicolores, énergiques, fortes et optimistes. Effet bonne mine garanti ! Le jaune moutarde, safran et le doux jaune pastel (soleil) seront deux des couleurs favorites de ce printemps-été 2020.

Pas de trèfle à quatre feuilles en vue pour les superstitieux, mais le lucky green (vert chance) est idéal et s'imposera aussi pour cette nouvelle saison afin d'éveiller notre esprit d'aventure aux tonalités tropicales. Enfin, le rose acidulé tout droit sorti des confiseries enjolive notre dressing pour mettre en exergue un sentiment de plaisir et de jeunesse !

biscuiterie Joubard

Parc d'activités Pontivy - Sud
37, rue Colbert / C.S. 80116 - 56304 PONTIVY CEDEX

Le magasin de vente vous accueille tous les jours
sauf les Dimanches et Jours Fériés

Horaires d'ouvertures :
Du Lundi au Vendredi de 9h à 12h et de 14h à 19h
Le Samedi de 9h à 12h et de 14h à 18h30



Vente par correspondance : www.bretagnegourmande.fr
Tél. 02 97 25 45 61 - Mail : biscuiterie.joubard@orange.fr

LES IMPRIMÉS et matières à adopter



L'imprimé à fleurs

Ça bourgeoonne ! On ose le côté kitsch de l'imprimé à fleurs telle une tapisserie (même en total look). Liberty bucolique, des effets de dentelles végétales et autres formes en 3D évoquant des corolles... elles s'infiltrèrent partout dans un esprit artisanal. Dans la mode les fleurs sont tout sauf éphémères !

L'imprimé à pois

Les pois, sont au garde à vous ! Blanc sur fond noir, leur motif hypnotique varie d'échelles selon l'humeur (petits et virevoltants, motifs géants).

L'imprimé arty

Pour les hommes, les imprimés arty inspirés des arabesques baroques font partie des its !

L'imprimé animal

Dans la continuité de cet hiver, l'imprimé animal persiste.

Des matières lisses et transparentes

On adopte côté matière : la plume, les tissus transparents pour faire apparaître un maximum de peau bronzée, sa lingerie ou son torse. Le crochet sera également de mise (jupe, robe, gilet, short, etc...).

Le style hippie chic

Dans un esprit bohème, un brin hippie 70', les robes et sacs en macramé s'imposent pour l'été 2020 comme des incontournables de la garde-robe estivale, avec la dimension recyclage en plus. Les napperons de grand-mère sont ainsi réutilisés. Et des napperons, il y en a plein à Emmaüs Sacré Dressing !



Bonjour couleurs chatoyantes et matières légères. Avant-goût des vacances, on prend la route dans la caravane de Raphaël !

Il y a comme un air Gypset (de gypsy = gitan et de jet-set) pour cette nouvelle saison estivale. La mode affirme sa désinvolture rebelle, avec une multitude d'accents Seventies bohèmes-rock.

Place à des silhouettes hippies auréolées d'impressions d'ailleurs, dans un registre néo-Woodstock, qui s'applique parfaitement à aujourd'hui.

On s'appliquera aussi dans le choix des accessoires pour de la lutte sustainable (durable) : du bois flotté ou des morceaux de cannettes pour les bijoux, des écharpes vintage pour faire une djellaba, ou encore un pull-over fabriqué à partir de serviettes invendues...

SHOPPING LIST

- Le smoking version bermuda aussi bien pour les hommes que pour les femmes.
- Le jean emprunté à toutes les époques (des années 70 à 90).
- La robe jungle ou la chemise Tropicool !
- La veste saharienne multipoches plaquées.
- Le poncho et son charme folk.
- La robe babydoll (manches et jupons ballon).
- La bralette : un soutien-gorge moitié brassière, moitié triangle ; à porter façon cropped-top.
- La « biker jacket » ou veste esprit motard.
- Le sarouel.
- Le béret version marins !

Paire de solaire

OPTIC 2000 : 2.50 €

Veste en cuir

35 €



Chemise

DESIGUAL : 8 €

Jean

SCOTCH & SODA : 8 €

**Le style habillé /
décontracté**

Vous serez parfaitement à l'aise avec ce look casual chic. Un style facile par excellence et pour tous les goûts !

Paire de basket

ADIDAS
vendues sur notre E-Shop
Label Emmaüs

Un look Gypset

Le bohème-Rock n'a pas d'âge. Quelques pièces classiques agrémentées d'accessoires plus originaux vous donneront un style tendance et original, en toute simplicité.

Gilet en crochet

4 €

Petit sac fantaisie

5 €



Paire de solaire
tendance

2,50 €

Chemisier Vintage

4 €

Jean Levi's

8 €

Paire de bottine cuir

15 €

Nos SILHOUETTES homme et femme Emmaüs Sacré Dressing Printemps 2020

«L'insertion : est-ce que ça vous parle ?»



« Née à la fin des années 1970 sous l'impulsion d'acteurs de la société civile (travailleurs sociaux, militants associatifs, syndicats), l'insertion par l'activité économique (IAE) est un dispositif original dans lequel l'État confie une mission d'accompagnement socio-professionnel de personnes en difficulté à des entités privées ou collectivités territoriales. Ce dispositif, qui bénéficie à des publics très éloignés de l'emploi, repose sur l'association de trois facteurs clés : une mise en situation professionnelle, un accompagnement professionnel mais aussi social, et la mobilisation d'actions de formation".

BILAN POSITIF DE L'UTILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES D'INSERTION



Insertion

déf. N.M - français

Processus permettant l'intégration d'une personne au sein du système socio-économique par l'appropriation des normes et règles de ce système.

"Pour se développer et mener à bien leurs missions sociales, les structures de l'insertion par l'activité économique bénéficient de financements publics sous forme d'aides au poste d'insertion, en complément des recettes tirées de leur propre activité économique... Si ces structures sont des acteurs de la cohésion sociale et de la lutte contre l'exclusion et le chômage, elles contribuent également au

développement des territoires : elles créent de l'emploi local et participent au maintien d'activités économiques dans des territoires parfois délaissés par les entreprises traditionnelles. Elles jouent un rôle particulier dans certains secteurs d'activité comme l'environnement et le recyclage des déchets...

Selon une évaluation de la Cour des Comptes*, ce dispositif original à la croisée des politiques d'insertion et d'emploi, apporte des réponses à une partie des difficultés sociales et professionnelles du public accompagné...

Pour autant, si la Cour estime que cette politique doit être confortée, des améliorations doivent lui être apportées pour accentuer ses performances, tant en ce qui concerne l'allocation des

moyens, que la définition de stratégies territoriales ou la simplification de l'accès à la formation et l'allègement des procédures administratives...".

*Juridiction financière de l'ordre administratif en France, chargée de contrôler la régularité des comptes publics de l'État, des établissements publics nationaux, des entreprises publiques, de la Sécurité Sociale, ainsi que des organismes privés bénéficiant d'une aide de l'État ou faisant appel à la générosité du public.

** Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques. Organisme de l'administration publique centrale française qui dépend du ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social.

***Réseau associatif qui aide, depuis près de 25 ans, les personnes en difficulté à créer leur entreprise individuelle. Il finance parallèlement les entreprises solidaires (insertion par l'activité économique, associations d'utilité sociale).

« UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ »

Les salariés en parcours d'insertion bénéficient de deux types d'accompagnement. En premier lieu, ils sont suivis par des accompagnateurs socioprofessionnels, salariés permanents spécialisés des structures, qui exercent plusieurs missions :

- un diagnostic de la situation sociale du salarié est établi ainsi qu'un plan d'action en fonction des difficultés rencontrées avec le concours, si nécessaire, des partenaires externes (travailleurs sociaux, professionnels de santé, etc.).
- Construction d'un projet professionnel et mise en place d'actions de formation nécessaires, puis préparation à la recherche d'un emploi hors du cadre de l'insertion.

« En second lieu, des encadrants techniques, également salariés permanents des organismes, forment les salariés en parcours d'insertion pour que tous contribuent à l'activité de production ».



dont la productivité est inférieure à la moyenne.

Dans son rapport sur les enjeux sociaux et économiques des structures de l'insertion par l'activité économique publié en 2018, France Active*** a fait le constat d'une sous-capitalisation du secteur et de la difficulté de certaines structures à disposer de fonds propres positifs, en raison notamment d'une faible rentabilité des activités. Cette faible rentabilité économique s'explique en partie par le poids de la masse salariale.

DES ENTREPRISES QU'IL FAUT SOUTENIR

Pour assurer leur fonction sociale, les structures sont confrontées au défi permanent de développer une activité économique suffisante pour assurer leur viabilité. Soumises à la même pression concurrentielle que les entreprises classiques, elles doivent donc mettre en œuvre des stratégies pour fournir des prestations de qualité satisfaisante, avec du personnel faiblement qualifié et

3 700 entreprises
privées d'insertion par
l'activité économique

Hors dépenses de formation, la masse salariale représente près de 82 % du chiffre d'affaires des entreprises d'insertion, alors que, selon la Banque de France, les dépenses de personnel ne représentent que 22 % du chiffre d'affaires des PME en 2016.

Quelques données chiffrées :

- Janvier 2019, on compte 3 700 entreprises privées d'insertion par l'activité économique.
- 134 000 personnes ont été accompagnées dans un parcours d'insertion en 2017.
- 80 % des salariés en insertion cumulent 2 à 3 difficultés d'accès à l'emploi selon une enquête du Ministère du travail en 2012
- Principales difficultés rencontrées par les salariés pour accéder à l'emploi selon une enquête du Ministère du travail en 2012 : pour 59 % l'absence de travail dans leur branche professionnelle ; l'insuffisance de formation pour 48 % ; pas de permis de conduire pour 42 % ; la discrimination pour 35 % ; des problèmes financiers pour 25 % ; la solitude pour 23 % ; des problèmes de santé chronique voir des troubles psychologiques pour 21 % ; l'accès au logement pour 18 %.
- Seuls 16 % des salariés en parcours d'insertion ont été principalement en emploi au cours de leur vie professionnelle ; 1/3 cumulent des emplois temporaires et 15 % déclarent avoir suivi un précédent parcours dans une structure proche de l'insertion, selon une enquête du Ministère du travail en 2012.
- Selon une enquête de la Cour* de 2019, 41 % des dirigeants des structures estiment que les difficultés sociales et professionnelles des salariés en insertion se sont aggravées sur les dix dernières années.

Thierry s'habille
chez Emmaüs
Sacré Dressing !



L'OCCASION A DU BON

#ALTERNATIF #TENDANCE #ACCESSIBLE

EMMAÜS
SACRÉ DRESSING !
DEPUIS 1954

Retritex / Emmaüs Sacré-dressing : une entité du Mouvement Emmaüs

BON A SAVOIR

- 1** Retritex est une entreprise d'insertion membre du Mouvement Emmaüs, dont elle tire les valeurs de solidarité, d'accueil, de partage, de savoir-faire et de développement durable.
- 2** Spécialisée dans la collecte, le tri et la revente de textile de seconde main; elle compte aujourd'hui, 105 postes dont 60 contrats en insertion de 2 ans (chiffres 2019).
- 3** Inscrite dans le champ concurrentiel, l'activité économique de Retritex répond avant tout à un objectif social. Faire appel aux capacités de tous à être acteur de son propre avenir, développer l'apprentissage à l'exercice de la responsabilité, développer l'entraide et l'engagement citoyen dans un vivre ensemble sur un même territoire, se sont bien là les ambitions de l'entreprise pour une réelle transformation sociale.
- 4** Retritex propose différentes formations pendant le parcours des salariés : gestion du budget/ informatique/ code de la route/ remise à niveau en français ou autres CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité)/ relations clients, etc...



Vos dons servent davantage
que vous ne le pensez !

POSTES PROPOSÉS en CDDI*

17 opérateurs/trices de tri
10 chauffeurs/euses de collecte
16 manutentionnaires ou caristes
11 vendeurs/euses

La plupart des salariés embauchés
chez Retritex améliorent
durablement leur situation, sur le
plan professionnel et social.

60% des personnes
accompagnées (20/33) sont sorties
de Retritex soit en formation
qualifiante, soit en CDI ou CDD.

*(contrat à durée déterminée en insertion de 2
ans maximum) :

PORTRAITS ET TEMOIGNAGES DE SALARIÉS



j'ai trouvé à Retritex un soutien et des personnes à mon écoute.



Marina - 29 ans -
anciennement assistante boutique Emmaüs Sacré Dressing à Lorient.

gasin sur Lorient en CDI. Elle accepte et prend ses nouvelles fonctions en janvier 2016 !

On m'a fait confiance ! Ce nouveau poste c'était aussi un gros challenge

« On m'a laissé le temps de chercher un appartement, l'entreprise m'a accompagnée dans les démarches. Une voiture de service a été mise à disposition pour faciliter entretemps les navettes. Je ne pense pas que ce soutien soit général dans toutes les entreprises. On s'occupe aussi des permanents chez Retritex. On m'a fait confiance ! Ce nouveau poste c'était aussi un gros challenge - le magasin de Lorient en centre-ville était en difficulté (baisse des chiffres depuis 1 an environ). Ce n'était pas non plus évident de reprendre une équipe avec qui j'avais travaillé en tant que vendeuse. S'imposer, se faire écouter alors qu'avant on rigolait ensemble... Mais Retritex m'a encore aidé via de nombreuses formations notamment en management. On nous fait monter en compétence. Maintenant, après 7 ans chez Retritex et 3 ans à ce poste, j'aspire à d'autres projets, toujours dans le social ! »

Marina frappe à la porte de

Retritex (sous les conseils d'un proche) en 2012. Avec son profil commerce (BEP et BAC PRO Commerce), Marina occupera le poste de vendeuse en insertion

pendant 2 ans. Elle apprend alors toutes les techniques de vente en magasin et sera accompagnée durant son parcours par un chargé d'insertion. Elle a pu ainsi passer le code de la route, le permis de conduire, et poursuivre ses démarches pour le montage d'un dossier de financement de formation dans l'esthétique qui lui sera malgré tout refusé.

« Jeune maman isolée, j'ai trouvé à Retritex un soutien et des personnes à mon écoute. Pourtant ce n'est pas dans mon caractère de me confier ! »

On nous fait monter en compétence

Suite à la fin de son contrat en insertion, Marina sera sollicitée par Retritex pour un CDD de 6 mois afin d'assurer des remplacements en magasins. Désireuse de quitter le bassin pontivyen et forte des compétences acquises, la Direction lui propose le poste d'assistante de ma-



Le relationnel avec les gens m'a beaucoup plu. Ça a été une révélation !



Julie - 32 ans -
Chargée d'Insertion Emmaüs Action Ouest

Jeune recrue, Julie a exercée durant 8 ans dans le commerce international. Lassée par l'état d'esprit du milieu, elle souhaite se réorienter. Elle démissionne, trouve un poste en tant que Chargée de Recrutement dans une agence d'intérim. Puis, elle entame une formation de 9 mois et obtient son titre professionnel en tant que CIP (Chargée d'Insertion Professionnelle).

« J'en avais marre du commerce, ils étaient à cheval sur le moindre centime. Il n'y avait aucune humanité dans ce que je faisais. J'ai passé un bilan de compétences et ai rencontré durant ce laps de temps des CIP, effectué des stages avec des visites dans des structures d'insertion (dont Retrilog et Retritex). Le relationnel avec les gens m'a beaucoup plu. Ça a été une révélation ! J'accompagnais les gens mais pas pour leur vendre des choses. Ça donne du sens. »

Julie postule et est retenue sur un poste de CIP pour Emmaüs Action Ouest. Mise à disposition pour les salariés en insertion chez Retrilog et Retritex (magasin Emmaüs Sacré Dressing d'Auray), elle entre rapidement dans le vif du sujet !

« J'ai pu obtenir de bonnes bases en formation : connaissances des acteurs sociaux, des démarches, des techniques de communication lors d'un entretien. Mais entre

la théorie et la pratique, il y a des différences. Les profils, les problématiques sont très variées et il faut s'adapter. .. Accompagner ce n'est pas donner des ailes mais aider les personnes à s'en servir. Les gens ont tous des ressources en eux. Malgré tout, cela peut prendre du temps. Il m'a déjà fallu 5 mois avec une personne accompagnée pour instaurer un climat de confiance !

En entreprise d'insertion, il n'est pas toujours aisé de faire avec les contraintes de production des encadrants et les rendez-vous de suivis des salariés. Il faut savoir prendre du recul face aux situations qui nous sont exposées. Quand je rentre à la maison, j'essaie de couper. C'est parfois compliqué... On ne sait pas toujours où est la limite. N'est pas accompagnant qui veut, ça se travaille en parallèle. Et heureusement, on échange beaucoup entre collègues et aussi au sein du réseau Emmaüs.

Nous ne sommes qu'une étape dans la reconstruction des individus qui entrent chez nous mais je me sens utile !

» **"Accompagner ce n'est pas donner des ailes mais aider les personnes à s'en servir !"**



Tout à fait l'entreprise que je rêvais d'intégrer !

Pierre-Alain - 60 ans -



Chargé d'Insertion Emmaüs Action Ouest

Pierre-Alain a débuté sa carrière en tant que CIP pour Re trilog en mai 2010, puis Re trilox pour les salariés de la production et les magasins Emmaüs Sacré Dressing. Il a auparavant exercé en tant qu'agent commercial pour une agence d'intérim, technicien commercial en informatique. Il a en parallèle étudié la psychologie, la thérapie et passé un Master 2 en formateur consultant.

« J'avais un ami comptable qui avait été embauché pour Emmaüs Action Ouest. Tout à fait l'entreprise que je rêvais d'intégrer ! Je voulais une entreprise où ça bouillonne ! Orienter, former, ça me plaît. Je me suis toujours intéressé aux autres. Et quoi qu'il arrive, ou qu'il se passe dans le groupe, ça m'est égal du moment que je peux rester centré sur le projet des gens, les aider à trouver les clés pour avancer et être autonomes : c'est le travail de CIP !

Nous avons des objectifs de résultats en termes de sorties positives des salariés, le nombre de rendez-vous de suivi du personnel accompagné par mois, etc... avec l'organisme la DIRRECTE* ». Néanmoins, pour des salariés c'est plus compliqué, il faut réussir à instaurer un climat de confiance et créer une dynamique. Croire que l'on peut se réintégrer socialement et professionnellement en seulement 24

mois, c'est dans certains cas utopiste. C'est tout un programme ! On sait que l'on n'a pas toujours le temps de tout faire mais on va tirer sur 1 fil ou 2 et tenter de faire avancer si la personne en a envie. On ne doit pas se retrouver en position de sauveteur et faire à la place de.

Dans l'entreprise, toute la partie technique est gérée par les encadrants à l'aide d'une fiche de poste et d'un plan d'apprentissage. L'encadrant veille à ce que le salarié acquière des savoir-faire étape par étape. Le CIP est centré sur la personne et veille à ce que le lien avec le salarié ne soit jamais rompu. Sa posture est impartiale et à part du technique bien que nous soyons complémentaires. C'est propre à notre entité. Le travail d'équipe avec les encadrants est très important et chacun doit bien rester dans son rôle. On s'échange des informations, tout en garantissant la confidentialité de certains éléments plus personnels".

"On va tirer sur 1 fil ou 2 et tenter de faire avancer si la personne en a envie"

*Directions Régionales des Entreprises, de la Concurrence, du Travail et de l'Emploi.

INDICATEURS RETRITEX POUR L'ANNÉE 2019

PROFILS SCOLAIRES

- 11 personnes de niveau fin de scolarité obligatoire
- 39 de niveau CAP/BEP
- 13 niveau bac
- 9 supérieurs au bac

« Ça m'a permis de trouver ma voie professionnelle, de retrouver un rythme professionnel et de joindre les 2 bouts financièrement. »

« J'ai pu reprendre par étapes le travail et me prouver que je pouvais faire des semaines de 35 h. »

EMPLOIS

- 72 embauches
- 40 femmes et 32 hommes
- 21 entre 18 et 24 ans
- 30 entre 25 et 44 ans
- 21 entre 45 et 64 ans

« Ça m'a permis de donner le meilleur de moi-même et de reprendre confiance en moi pour savoir de quoi je suis capable. »

SITUATIONS A L'EMPLOI

- 13 avaient - de 6 mois de chômage à leur entrée
- 10 entre 6 et 11 mois
- 18 entre 12 et 23 mois
- 7 entre 24 et 35 mois
- 24 avaient + de 35 mois de chômage

« J'ai retrouvé de la confiance en moi pour ma recherche d'emploi. »

« Re trilox, c'est une entreprise d'insertion, mais pas que, c'est une entreprise conviviale qui m'a permis de faire de merveilleuses rencontres et je les en remercie infiniment. »



L'Abbé Pierre : portrait d'un homme de convictions

Tout le monde à cette image en tête de ce petit homme à la barbe blanche, de noir vêtu et une canne à la main. Dans l'esprit de chacun, l'Abbé Pierre rime avec hiver 54 et le mal logement avec Emmaüs, avec la lutte contre la misère dans le Monde. On pense tout savoir de lui, c'est une erreur ! Et certains moments peu connus de sa vie permettent de comprendre comment il en est venu à se tourner de plus en plus vers les démunis.

Toute sa vie sera désormais sous le sceau de ce Dieu d'amour.

Henri Grouès, c'est son vrai nom, est né en 1912 dans une famille bourgeoise et catholique de Lyon. Une famille où le père était très investi dans une association caritative. Un père qui coupait lui-même les cheveux des déshérités le dimanche matin. Mais le 1er tournant dans la vie de l'Abbé Pierre, ça sera lors son 1er pèlerinage à Assise (Italie). A l'âge de 14 ans il a

été brûlé (au sens mystique du terme) avec la révélation d'un Dieu d'Amour. Toute sa vie sera désormais sous le sceau de ce Dieu d'amour. Autre anecdote alors qu'il est scout, ses chefs le baptisent « Castor Méditatif » ; ce qui prouve déjà une belle intuition de la part de ses encadrants. Mais de ce nom, les médias ont surtout retenu l'image du « Castor Bâtitteur » passant sa vie à plaider pour des logements dignes pour les déshérités, laissant de côté le qualificatif de « méditatif ». Il entre ensuite chez les Capucins à 19 ans : 7 ans de monastère à Crest, dans la Drôme. Une vie marquée par la réflexion et la rudesse de la vie monastique. Il est ordonné prêtre en avril 1938 et quitte le monastère pour le diocèse de Grenoble. Puis, c'est la guerre.

On pense tout savoir de lui, c'est une erreur !

En 1939, il est mobilisé comme sous-officier puis démobilisé et en 1942, il s'engage dans la résistance et emprunte

notamment comme pseudonyme : l'Abbé Pierre pour ne pas être repéré par la Gestapo ni le régime de Vichy. Durant 2 ans, il prendra tous les risques pour sauver les autres (hébergement de familles juives, tout à tour faussaire ou passeur vers la Suisse, création et animation du Maquis de Malleval : un groupement de résistants dans le Vercors).

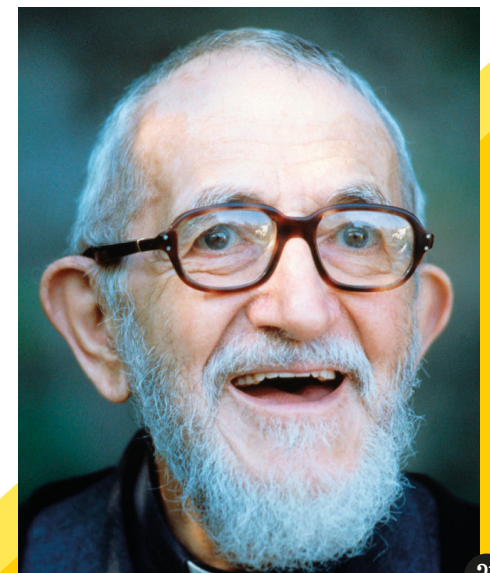
Après la Libération, il se lance en politique ! Il est parachuté en Meurthe-Et-Moselle où il devient Député sous l'étiquette MRP (Mouvement Républicain Populaire). C'est à cette époque qu'il commence à s'intéresser au logement. En 1947, l'Abbé Pierre ouvre une auberge internationale de jeunesse pour les orphelins de la guerre, à Neuilly-Plaisance. En 1949, il y accueille Georges Legay, un ancien bagnard qui venait de tenter de se suicider. Georges Legay sera le premier compagnon d'Emmaüs, d'autres viendront rapidement à ses côtés. Au même moment, il s'engage dans plusieurs mouvements du fédéralisme mondial. Ceci l'amène à voyager et à être confronté aux problématiques de la misère. Il devient alors, au fil de ses rencontres avec de grandes personnalités de l'après-guerre, un militant pour la justice et la paix.

Une famille catholique comme terreau, une révélation divine à 14 ans, une volonté d'aider les autres par l'action, et une envie farouche de construire un monde meilleur ; voilà les 4 piliers qui caractérisent l'Abbé Pierre. Il ne manque plus que l'étincelle qui va le faire sortir du silence : ça sera l'hiver 54 ! Un hiver extrêmement froid et meurtrier pour les sans-abri. Le premier février, l'Abbé Pierre lance un appel

qui va rester dans les mémoires sur les antennes de Radio-Luxembourg (future RTL) : il interpelle toute la population et les gouvernants sur le sort des plus pauvres qui n'ont pas de toit pour se protéger du froid. La presse titrera dès le lendemain « L'appel à l'insurrection de la bonté ». Ce dernier rapportera 500 millions de francs en dons, dont 2 millions par Charlie Chaplin qui dira à cette occasion : « Je ne les donne pas, je les rends. Ils appartiennent au vagabond que j'ai été et que j'ai incarné. »

Après la Libération, il se lance en politique !

Avec l'argent rassemblé à la suite de son appel à la radio, l'Abbé Pierre fait construire des cités d'urgence. Ces cités appelées à être provisoires se transformèrent progressivement, dans le meilleur des cas, en cités HLM. Et le 23 mars 1954, il fonde, toujours avec ces dons, l'association Emmaüs.



CHEZ BIOCOOP,
LA SOLIDARITÉ
ce n'est pas
un slogan

UN PRIX
JUSTE :

70%

Pour le producteur
(dont 5,5% TVA)

30%

Pour le magasin
(dont 5,5% TVA)

biocoop
LA BIO NOUS RASSEMBLE

VOTRE AGENDA

Emmaüs Sacré Dressing ! c'est aussi deux événements par mois, toute l'année ! Et il y en a pour tous les goûts. Alors à vos agendas :

- Mars**
- Anniversaire de Lorient Plénéno 14 mars
Animation et offres promotionnelles
 - Les rencontres Emmaüs 19 mars
Economie Sociale et Solidaire et insertion, vous connaissez ?
18h30 / 20h30 - Lorient Plénéno
 - Les ateliers Sacré Dressing ! 21 mars
Atelier création de bijoux à Auray de 10h à 12h avec l'entreprise Clairon
Création
- Avril**
- Les ateliers Sacré Dressing ! 11 avril
Atelier couture à Pontivy de 10h à 12h avec l'association les Ateliers d'Ivy
 - Grande vente Emmaüs 18 et 19 avril
Vente solidaire en soutien à la nouvelle Communauté Emmaüs de Pontivy
au Parc de Exposition de Pontivy
- Mai**
- Les rencontres Emmaüs 14 mai
Le Zéro Déchet - 18h30 / 20h30 - Auray
 - Anniversaire de Pontivy 30 mai
Animation et offres promotionnelles
- Juin**
- Les ateliers sacré Dressing ! 6 juin
Atelier de l'image. Lorient Plénéno de 10h à 12h
 - Anniversaire de Pontivy 13 juin
Animation et offres promotionnelles

à détacher et conserver

VOTRE PROCHAIN NUMÉRO DU MAG ! EN SEPTEMBRE !

PONTIVY
25 rue Albert de Mun
56300 Pontivy
Tél : 02 97 27 92 71

AURAY
39 rue du Kériolet
56400 Auray
Tél : 02 97 29 63 69

LORIENT PLÉNÉNO
5 rue Simone Signoret
56100 Lorient
Tél : 02 97 30 00 38

LORIENT CENTRE
31 rue des Fontaines
56100 Lorient
Tél : 02 97 37 76 18

emmaus-sacredressing.fr



EMMAÛS

Retritex

VENTE
USINE

Prochaine date
JUIN 2020

Destockage hommes - femmes - ados - enfants - accessoires

Retritex

15, rue Hélène et Victor Basch - PONTIVY
de 10h00 à 18h00 sans interruption